

## Gender and veterinary medicine



## Les sexes et la médecine vétérinaire

Veterinary medicine, previously a male-dominated profession, has experienced a significant increase in the number of women studying at veterinary colleges and practising in all fields of the profession. In Canada, and in the United States, women constitute approximately 80% of the veterinary college student population. Forty-three percent of practising veterinarians in Canada are now female, and women are predicted to represent the majority of the veterinary profession by 2007 (1).

Men are not applying for admission to veterinary colleges to the same extent as women. In the United States, men constituted 44% of the applicant pool in 1985, but only 28% of the applicant pool in 1999 (2). Canada has experienced a similar gender shift in its veterinary student applicant pool. The reasons for the relative decline in the attractiveness of the veterinary profession for male applicants, and the increased attractiveness of the profession for women, are speculative.

Explanations that have been put forward for the feminization of the veterinary profession include the following: (1) elimination of discrimination at admission based on gender; (2) improvement in chemical restraint for large animals; (3) an increase in the number of female role models, especially in physically challenging aspects of the profession; and (4) the caring image of veterinarians portrayed in books and on television (2,3).

The decreased interest of men in veterinary medicine has been attributed to: (1) the reluctance of men to enter careers with low or stagnant incomes (the case in veterinary medicine for some time); (2) loss of autonomy in the profession (associated with the proliferation of corporate practices in the United States and a general decrease in the number of practice owners relative to employed veterinarians); and (3) a "trend effect" (as more women enter the veterinary profession, it decreases the profession prestige as a male occupation) (2,3).

In an Australian study of veterinary students and recent graduates, the factors that influenced selection of veterinary medicine as a career were generally the same for both genders, but some differences did come to light (4). Factors that were of more importance in influencing males to study veterinary medicine were *a desire to be independent of supervision* and the *financial attractiveness* of veterinary practice. Factors that were of more importance to females in choosing a career in veterinary medicine included *a love of animals*, the *image of veterinarians portrayed on television*, an *interest as a child in living things*, and the *scientific study of disease*.

*Jadis l'apanage des hommes, la médecine vétérinaire a connu une augmentation marquée du nombre de femmes admises dans les collèges de médecine vétérinaire et qui pratiquent dans tous les domaines de la profession. Au Canada et aux États-Unis, les femmes représentent environ 80 p. 100 de la population étudiante vétérinaire. Au Canada, 43 p. 100 des praticiens sont des femmes et, en 2007 (1), ces dernières devraient représenter plus de la moitié de l'effectif.*

*Moins d'hommes que de femmes demandent à être admis aux études vétérinaires. Aux États-Unis, les hommes représentaient 44 p. 100 des candidats en 1985, et seulement 28 p. 100 en 1999 (2). Le Canada a connu un phénomène semblable. On ne peut que spéculer sur les raisons pour lesquelles les hommes sont moins attirés par la médecine vétérinaire que les femmes.*

*Les motifs avancés pour la féminisation de la profession sont, notamment 1) l'élimination de la discrimination fondée sur le sexe; 2) l'amélioration des moyens chimiques d'immobilisation des grands animaux; 3) l'augmentation du nombre de modèles féminins, surtout en ce qui a trait aux défis que comporte la profession du point de vue de l'effort physique; 4) l'image du professionnel plein de sollicitude que présentent les livres et la télévision (2, 3).*

*Le déclin de l'intérêt des hommes pour la médecine vétérinaire a été attribué à 1) la réticence des hommes à choisir une carrière où les salaires sont faibles et stagnants (c'est le cas de la médecine vétérinaire depuis un certain temps), 2) la perte d'autonomie de la profession (découlant de la prolifération de grandes cliniques aux États-Unis et de la diminution générale du nombre de propriétaires de cliniques par rapport au nombre de vétérinaires salariés), et 3) la perte de prestige (à mesure que plus de femmes entrent dans la profession, cette dernière n'est plus la chasse gardée des hommes) (2, 3).*

*Une étude australienne effectuée auprès des étudiants et des finissants en médecine vétérinaire a révélé que les facteurs qui ont influencé le choix de carrière des répondants étaient généralement les mêmes pour les deux sexes, mais qu'il y avait certaines différences (4). Les aspects qui avaient le plus d'influence sur les hommes étaient le désir de travailler de manière entièrement autonome et le caractère lucratif de la pratique vétérinaire. Les facteurs qui influençaient davantage les femmes étaient l'amour des animaux, l'image du vétérinaire projetée à la télévision, l'intérêt pendant l'enfance pour les êtres vivants et l'étude scientifique des maladies.*

Is there a problem with the veterinary profession becoming feminized? Some say it will lead to declining veterinary incomes and the establishment of practices primarily centered on small animals. Others have expressed the concern that women will not participate fully in professional life, including practice ownership. Perhaps men will exclude veterinary medicine as a career choice with increasing frequency, as has been the case in the nursing profession.

Studies conducted in the United States provide some evidence that feminization has affected the economic well-being of the profession (5,6). Veterinary incomes of women in the United States (and Canada) lag behind those of men, and the income of men in the profession is already less than optimal. In the United States, women continue to accept lower salaries than men. This may affect the incomes of all veterinarians, based on the theory that low incomes usually become the measuring point for all incomes. Women (as a group) appear not to place income high enough on their list of expectations and express satisfaction with much lower salaries than do men (7). It has also been suggested that women in general judge their career satisfaction less by objective criteria (salary) than by subjective criteria, such as relationships with colleagues, staff, and clients.

Decreased participation of recent veterinary graduates in food animal practice has been hotly debated. One of the reasons proposed for this is the large proportion of women now graduating from veterinary colleges. Results of a 2001 American Veterinary Medical Association survey tend to support this contention (8). Only 4% of female veterinary graduates of the class of 2001 in the United States entered "large animal exclusive" or "large animal predominant" practice compared with 13% of male graduates. In contrast, 56% of 2001 female veterinary graduates entered "companion animal exclusive" or "companion animal predominant" practice versus only 40% of male graduates.

Authors of an American study asked early new graduates about practice ownership and discovered that the majority (86% of men and 71% of women) were interested in owning a practice (5,7). However, the study also demonstrated that over time, the desire for practice ownership decreased, particularly among women. Only 38% of established female veterinarians, compared with 61% of established male veterinarians, desired practice ownership.

The veterinary profession has undergone dramatic feminization and this trend is likely to continue. Men, in general, appear to have been discouraged from considering the profession as a career choice, and this has resulted in a lack of diversity. The feminization of veterinary medicine has also changed the profession in other ways. Many of these changes are desirable, others may be less so. The caring and nurturing aspects of the veterinary profession may have been enhanced, but income may have been compromised, there may be less interest in practice ownership, and fewer graduates may be entering large animal practice.

The challenges to the profession are to improve the business acumen of all veterinarians, including women, to encourage practice ownership; to encourage

*La féminisation de la profession pose-t-elle un problème? Certains soutiennent qu'elle produira une diminution des revenus et l'établissement de cliniques surtout destinées aux petits animaux. D'autres craignent que les femmes ne participent pas pleinement à la vie professionnelle, notamment comme propriétaires de cliniques. Peut-être les hommes excluront-ils de plus en plus la médecine vétérinaire de leurs possibilités de carrière, comme c'est le cas des soins infirmiers.*

*Des études menées aux États-Unis démontrent que la féminisation a réduit le bien-être économique de la profession (5, 6). Le revenu des femmes vétérinaires aux États-Unis (et au Canada) tire de l'arrière sur celui des hommes, qui est déjà loin d'être optimal. Aux États-Unis, les femmes continuent d'accepter des salaires inférieurs à ceux des hommes. Ce fait peut influencer le revenu de tous les vétérinaires, si l'on en croit la théorie selon laquelle les revenus les plus faibles deviennent le point de comparaison de tous les revenus. En tant que groupe, les femmes semblent ne pas placer le revenu assez haut dans l'échelle de leurs attentes et elles se déclarent satisfaites de revenus bien inférieurs à ceux qui comblent les hommes (7). Certains croient aussi que les femmes évaluent leur satisfaction moins par des critères objectifs (salaire) que subjectifs, comme les rapports avec les collègues, le personnel et les clients.*

*La participation réduite des récents diplômés à la médecine des animaux destinés à l'alimentation suscite un débat animé. L'une des raisons avancées pour expliquer cette désaffection est la forte proportion de femmes qui obtiennent maintenant leur diplôme. Les résultats du sondage de 2001 de l'American Veterinary Medical Association appuient cette hypothèse (8). Seulement 4 p. 100 des finissantes de 2001 aux États-Unis sont entrées en pratique exclusive ou prédominante des grands animaux, comparativement à 13 p. 100 des finissants. Par contre, la même année, 56 p. 100 des finissantes sont entrées en pratique exclusive ou prédominante des animaux de compagnie, comparativement à 40 p. 100 des finissants.*

*Les auteurs d'une étude américaine ont interrogé des finissants sur la propriété d'une clinique et ont découvert que la grande majorité (86 p. 100 des hommes et 71 p. 100 des femmes) étaient intéressés à être propriétaires d'une clinique (5, 7). Toutefois, l'étude a aussi démontré qu'avec le temps, le désir de posséder une clinique s'estompait, surtout chez les femmes. Seulement 38 p. 100 des femmes établies dans la profession, comparativement à 61 p. 100 de leurs collègues masculins, souhaitaient posséder une clinique.*

*La profession vétérinaire a connu une forte féminisation et cette tendance devrait se maintenir. En général, les hommes semblent dissuadés de choisir cette profession, ce qui produit un manque de diversité. La féminisation de la médecine vétérinaire a marqué la profession d'autres façons. Beaucoup de ces changements sont heureux, d'autres moins. L'image de compassion et de dévouement de la profession s'est accentuée, mais le revenu a été compromis et l'intérêt pour la propriété d'une clinique a diminué; en outre, moins de finissants adoptent la pratique des grands animaux.*

*La profession doit stimuler le sens des affaires de tous les vétérinaires, hommes et femmes, et l'ambition de*

entry into food animal practice; and to increase the attractiveness of veterinary medicine as a career choice for men.

Jeanne Lofstedt, DVM  
President, CVMA  
Présidente, ACMV

## References

1. Anonymous. News—Summary of the Proceedings at the 2002 Summit Meeting Considering the Report of the CVMA Task Force on: Education, Licensing, and Expanding the Scope of Veterinary Practice. *Can Vet J* 2002;43:755–757.
2. Slater MR, Slater M. Women in veterinary medicine. *J Am Vet Med Assoc* 2000;217: 472–476.
3. Smith CA. Gender and work: what veterinarians can learn from research about women, men, and work. *J Am Vet Med Assoc* 2002;220:1304–1311.
4. Heath TJ, Lanyon A. A longitudinal study of veterinary students and recent graduates 4. Gender issues. *Aust Vet J* 1996;74:305–308.
5. Brown JP, Silverman JD. The current and future market for veterinarians and veterinary medical services in the United States. *J Am Vet Med Assoc* 1999;215:161–183.
6. Cron WL, Slocum JV, Goodnight DB, Volk JO. Executive summary of the Brakke management and behavior study. *J Am Vet Med Assoc* 2000;217:332–338.
7. Felsted KE, Volk J. Why do women earn less? *Vet Economics* 2000;41:33–38.
8. Wise KJ, Gonzales ML. Employment of male and female graduated of US veterinary medical colleges, 2001. *J Am Vet Med Assoc* 2002;220:600–602.

*devenir propriétaire, encourager le choix de la pratique des grands animaux, et rehausser l'attrait de la médecine vétérinaire comme choix de carrière pour les hommes.*

Jeanne Lofstedt, D.M.V.  
President, CVMA  
Présidente, ACMV

## Renvois

1. ANONYME. «Faits saillants du Sommet de 2002 concernant le rapport du Groupe de travail de l'ACMV sur la formation, l'agrément et l'élargissement de la portée de la médecine vétérinaire», *Can Vet J*, 2002, vol. 43, p. 755–757.
2. SLATER, M.R., et M. SLATER. «Women in veterinary medicine», *J Am Vet Med Assoc*, 2000, vol. 217, p. 472–476.
3. SMITH, C.A. «Gender and work: what veterinarians can learn from research about women, men, and work», *J Am Vet Med Assoc*, 2002, vol. 220, p. 1304–1311.
4. HEATH, T.J., et A. LANYON. «A longitudinal study of veterinary students and recent graduates 4. Gender issues», *Aust Vet J*, 1996, vol. 74, p. 305–308.
5. BROWN, J.P., et J.D. SILVERMAN. «The current and future market for veterinarians and veterinary medical services in the United States», *J Am Vet Med Assoc*, 1999, vol. 215, p. 161–183.
6. CRON, W.L., J.V. SLOCUM, D.B. GOODNIGHT et J.O. VOLK. «Executive summary of the Brakke management and behavior study», *J Am Vet Med Assoc*, 2000, vol. 217, p. 332–338.
7. FELSTED, K.E., et J. VOLK. «Why do women earn less?», *Vet Economics*, 2000, vol. 41, p. 33–38.
8. WISE, K.J., et M.L. GONZALES. «Employment of male and female graduated of US veterinary medical colleges, 2001», *J Am Vet Med Assoc*, 2002, vol. 220, p. 600–602.